

AZ EHISZ Zrt. Foglalkoztatáspolitikai Irányelve

A tulajdonosi elvárások kommunikálása, az üzleti célok definiálása és végrehajtása nemcsak pénzügyi és fizikai feltételeken múlik, hanem a működés humán erőforrás szabályrendszerén is. A szabályrendszer tudatosítása hozzájárul a vezetők és alkalmazottak jobb elköteleződéséhez, javítva a lojalitást, a motivációt, végső soron az eredményességet.

A fentiekre való tekintettel munkatársaink foglalkoztatásával kapcsolatos alapelveinket jelen dokumentumban a hivatkozott Nemzetközi Egyezmények¹ elvén fektettük le az alábbiak szerint:

- ✓ az emberi jogok tiszteletben tartása,
- ✓ a hatályos munka-, tűz- és egészségvédelmi, valamint a biztonsági törvényeknek való megfelelés biztosítása,
- ✓ a hatályos munkaügyi törvényekben meghatározott kritériumok szerinti munkaidőben történő munkavégzés biztosítása,
- ✓ méltányosság gyakorlása kártérítési számításaink során,
- ✓ Társaságunk nem alkalmaz gyermekmunkásokat,
- ✓ megakadályozzuk a kényszermunkát,
- ✓ biztosítjuk munkavállalóink részére az egyesülési, valamint a szabadsághoz és kollektív tárgyalásokhoz való jogokat,
- ✓ elutasítjuk az emberek megkülönböztetésének minden formáját,
- ✓ biztosítjuk a nyílt párbeszéd lehetőségét.

A fentiek figyelembevételével a követelmények (Nemzetközi Egyezmények, nemzetközi és hazai vonatkozó jogszabályi és szabályozói, vevői) folyamatos teljesítéséhez a vezetés biztosítja az FSC Felügyeleti Lánc Rendszer eredményes működéséhez szükséges személyzetet, tiszteletben tartva az alapelveinket.

Munkatársaink etikus üzleti magatartásra vonatkozó részletes leírását az ETIKAI KÓDEX₂-ben tettük közzé. Társaságunk elkötelezett a fenntartható fejlődés mellett, már 2010-ben kiadta és közzé tette Fenntarthatósági tervét, majd 2016-ban kiadta Esélyegyenlőségi tervét, 2021-ben kiadásra került a Korrupcióellenes Nyilatkozat is.

Eger, 2022. március 10.


Honti Gyula
igazgató

¹ Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozata, ILO Egyezmény, NewYork-i Egyezmény

² EHISZ_Etikai Kodex_1.pdf file